

ANEXO 1 - INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO								
A	INDICADOR		2023	2024	2025			
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL							
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas naturales y jurídicas.	1 Jurídica 1 Natural	1 Jurídica 1 Natural	1 Jurídica 1 Natural			
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas.	Distribución porcentual del capital por rango: de US\$ 1000 a 5000; de 5001 a 10.000; de 10.001 a 50.000; de 50.001 a 100.000; más de 100.000.	2025					
			1000 - 5000	Más de 100000				
			0,00210%	99,9979%				
A.1.3	Distribución del capital de los accionistas.	Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 a 5 años; y, más de 5 años.	Menos 1 año	Más de 1 a 3 años	Más de 5 años			
			0	0	2			
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS		2025					
A.2.1	Número de Juntas generales de accionistas realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:	Número total de los accionistas / Número total de accionistas de la entidad.	Nro. de Juntas	Fecha de la Junta	Tipo de Junta General	Nro. total de Accionistas asistentes	Nro. de accionistas que registraron su voto en la Junta General / De Accionistas / Total de accionistas de la entidad	Nro. total de Accionistas asistentes / Nro. total de accionistas de la entidad
			1	27/03/2025	Ordinaria	2	100%	100%
			1	27/01/2025	Extraordinaria	2	100%	100%
			1	31/01/2025	Extraordinaria	2	100%	100%
			1	04/12/2025	Extraordinaria	2	100%	100%
A.2.2	Gastos totales erogados por Junta General.- Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada Junta General, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	Promedio de los gastos erogados para la realización de la Junta General de Accionistas por cada accionista asistente	2025					
			USD 00,00					
A.2.3	Número total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:	Número de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del Directorio Actual	1. Fecha de la última elección de representantes (dd-mm-aa)	2. Número total de accionistas asistentes a la Junta General	3. Número de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual	4. Número total de los accionistas asistentes (Número total de accionistas)	5. Número total de los accionistas que votaron / Número total de accionistas	6. Clasificación por género de los participantes
			27/03/2025 - Ratificación de los Directores Principales y Suplentes. El 04/12/2025- Designación de 1 Director Suplente	2 accionistas, 2 asistentes	2	100%	100%	Una persona natural (Hombre) Una persona Jurídica
A.2.4	Número total de miembros del Directorio; tiempo para el cual fueron elegidos; número de votos con los cuales fueron elegidos; y, clasificación por género.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Directorio.	Nro. total de miembros del Directorio		Tiempo para el cual fueron elegidos	Nro. de votos con los cuales fueron elegidos	Tiempo promedio de permanencia de los representantes del Directorio	Clasificación por género
			Directores principales (5)	2 años	2	2 años	Directores Principales (3 hombres y 2 mujeres) Directores Suplentes (5 hombres)	
			Directores suplentes (5)					
A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la Junta sobre la política de remuneraciones.	Número total de los accionistas que aprobaron tales políticas / número total de accionistas de la entidad	Fecha de la Junta General en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa)		Número total de accionistas asistentes	3. Número total de los accionistas (participación de capital que representen) que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas		
			N/A		N/A	N/A		
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en Junta general de accionistas sobre la política que tratare conflictos de interés.	Número total de los accionistas que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas de la entidad.	Fecha de la Junta General en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa)		Número total de accionistas asistentes			
			N/A		N/A			

B INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO						
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO						
B.1.1		Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.	0-10 años			
B.1.2	Características y rotación de los miembros del directorio.	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.	Comité de auditoría	11 años		
			Comité de riesgos	13 años		
			Comité de cumplimiento	9 años y 6 meses		
			Comité de ética	9 años		
		Comité de retribuciones	9 años			
B.1.3		Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.	6 años			
B.1.4		Número de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	9			
B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES		Número de sesiones durante el año	Asistentes a cada sesión.		
B.2.1	Comité de auditoría.	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	6	8		
B.2.2	Comité de riesgos	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	4	3		
B.2.3	Comité de cumplimiento	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	12	9		
B.2.4	Comité de ética	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	0	0		
B.2.5	Comité de retribuciones	Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.	1	4		
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL					
B.3.1		Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación.	Los miembros tienen un alto profesionalismo con reconocimiento a nivel mundial, también cuentan con amplia experiencia en el negocio y alta calificación profesional y que permanentemente participan en los seminarios técnicos y reuniones estratégicas realizadas por ProCredit Holding.			
B.3.2	Sistemas de promoción de la capacitación de los miembros del directorio	Participación de los accionistas en procesos de capacitación patrocinados por la entidad.	Los miembros tienen un alto profesionalismo con reconocimiento a nivel mundial, también cuentan con amplia experiencia en el negocio y alta calificación profesional y que permanentemente participan en los seminarios técnicos y reuniones estratégicas realizadas por ProCredit Holding.			

C INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO						
C.1 FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO						
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Directorio.	Número total de reuniones del Directorio realizadas en el año.	16			
C.1.2		Número de miembros del Directorio que asistieron a cada reunión	3			
C.1.3	Participación en el Comité de ética.	Número de casos reportados en el Comité de ética	0			
		Número de casos resueltos por el Comité de ética.	0			
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	Número de desviaciones observadas en la aplicación de la política de remuneraciones y compensación	N/A			
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO					
C.2.1	Gasto total anual del Directorio.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	USD. 0			
		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	USD. 0			
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio / frente a número de miembros del directorio.	N/A			
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	N/A			
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS					
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos y Seguros.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	548			
C.3.2	Incorporación de clientes nuevos.	Número de clientes nuevos incorporados cada año.	3 por parte de la SB, 6 por medio del defensor de la SB / 539 quejas y reclamos presentados a la entidad.			
			5154			
C.3.4	Salida de clientes.	Número de clientes que se retiran cada año.	3346			

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL						
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL						
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad.	Gerente General	Vice Gerente General		
			11 años 3 meses	10 años 5 meses		
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	11 años 3 meses	10 años 5 meses		
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	Masculino (1)		Femenino (1)	
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Superior (2)		Post Grado (1)	

E INFORMACIÓN LABORAL													
E.1 CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD													
		2023		2024		2025							
		Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino						
E.1.1	Número de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género.	150	194	202	152	135	195						
		2023		2024		2025							
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Primaria	Secundaria	Superior	Post Grado	Primaria	Secundaria	Superior	Post Grado	Primaria	Secundaria	Superior	Post Grado
		1	65	251	27	1	69	222	61	1	65	212	52
		2023		2024		2025							
E.1.3	Características de los empleados de la entidad.	Crédito	Captaciones	Crédito	Captaciones	Crédito	Captaciones						
		127	56	114	39	105	43						
		Menos de 1 año	De 1 a 3 años	Más de 3 años a 5 años	Más de 5 años								
		20	69	65	176								
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	2023	2024	2025									
		25	33	44									
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios.	entre \$386 y \$400	entre \$401 y \$600	entre \$601 y \$1000	entre \$1001 y \$1.500	mas de \$1.501							
		0	0	42	113	175							
E.2	CAPACITACIÓN		2023	2024	2025								
E.2.1		Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	963.513	880.869	484.615								
E.2.2	Programas de capacitación.	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	148	156	96								
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.	98,90%	99,00%	99%								